



URBROJ: 108-DI-2023

Zagreb, 16. studeni 2023.

Z A P I S N I K

34/12. sjednice Upravnog vijeća Centra za kulturu i informacije „Maksimir“, održane u Zagrebu u četvrtak 09. i utorak 14. studenog 2023. u 16:30 sati putem zooma, po pozivu predsjednice UV-a od 06. studenog 2023.

Prisutni članovi Upravnog vijeća:

1. Antonija Letinić - predsjednica UV-a
2. Iva Rem - zamjenica predsjednice UV-a
3. Andela Hegedus – članica UV-a

Ostali prisutni: Katarina Zrinka Matijević – ravnateljica
Veselko Marić - tajnik

DNEVNI RED:

1. Usvajanje zapisnika 32/10. sjednice UV-a održane 03. listopada 2023. godine
2. Prijedlog Pravilnika o radu
3. Prijedlog Pravilnika o nagrađivanju
4. Prijedlog izmjena Pravilnika o jednostavnoj nabavi
5. IV. rebalans Plana nabave za 2023. godinu
6. Prelazak Darka Ljubića u Centar mladih Ribnjak
7. Vansudska nagodba s Vladimirom Đerekom
8. Odluka o radnom vremenu ravnateljice
9. Izvještaj o provođenju revizije
10. Izvještaj o provođenju inspekcije
11. Ugovori o radu i koeficijenti
12. Razno

Predsjedavajuća predlaže da se točke dnevnog reda od broja 9 do 12 rasprave u drugom djelu sjednice koja bi se održala u utorak, 14. studenog 2023. s početkom u 16:40 sati, s kojim prijedlogom je suglasna i zamjenica predsjednice UV-a.

Andela Hegedus napominje da je na sastanku sa zaposlenicima CKIM-a dogovoreno da se točke dnevnog reda od broja 1 do 8 odgode kako bi dobili potrebno vrijeme za upoznavanje s materijalima, raspravu i donošenje zaključaka.



Predsjednica UV-a naglašava kako je predstavnica zaposlenika u vijeću pravodobno upoznata s prijedlozima Pravilnika o radu i Pravilnika o nagrađivanju zaposlenika CKIM-a koja im je ujedno i kao sindikalna povjerenica imala priliku predstaviti. Napominje kako izmjene Pravilnika o jednostavnoj nabavi, rebalans Plana nabave, prelazak Darka Ljubića u drugu ustanovu i odluka o radnom vremenu ravnateljice nisu u ingerenciji zaposlenika te zahtjeva da se o ovim točkama raspravi na današnjem dijelu sjednice.

Andela Hegedus napominje da je predstavnica svih zaposlenika u UV-u i da sluša glas zaposlenika, ukazuje na potrebu da se odvojeno gledaju njezina uloga sindikalne povjerenice i članice UV-a kao predstavnice svih zaposlenika u Upravnom vijeću. Zahtijeva dovoljno vremena da sa zaposlenicima prođe kroz sve točke dnevnog reda i iznosi primjedbu na učestalo sazivanje žurnih sjednica UV-a.

Iva Rem ističe suglasnost s navodima predsjednice UV-a, izražava žaljenje što se u radu UV-a kontinuirano ponavljanju ovakve stvari koje ometaju rad UV-a te da će iz tog razloga biti suzdržana pri izjašnjavanju o točkama dnevnog reda.

Nakon provedene rasprave postignut je dogovor da se na današnjem djelu sjednice raspravi o 1. i 6. točki dnevnog reda.

Ad 1.) Usvajanje zapisnika 32/10. sjednice UV-a održane 03. listopada 2023. godine

Zapisnik 32/10. sjednice Upravnog vijeća jednoglasno je usvojen.

Ad. 2.) Prelazak Darka Ljubića u Centar mladih Ribnjak

Ravnateljica informira Upravno vijeće o zamolbi Darka Ljubića za sporazumni prelazak u Centar mladih Ribnjak ili u neku drugu ustanovu kulture Grada Zagreba. Ravnateljica napominje da je u pripremi prijedlog Centru mladih Ribnjak za prelazak Darka Ljubića u njihovu ustanovu s danom 1. siječnja 2024.

Nakon provedene rasprave Upravno vijeće jednoglasno donosi

ZAKLJUČAK

Daje se prethodna suglasnost za prelazak zaposlenika Centra Darka Ljubića s danom 01. siječnja 2024., na radno mjesto domar – tehničar u Centru mladih Ribnjak.

Ad. 3.) Razno

Dogovoreno je da se nastavak sjednice održi u utorak, 14. studenog 2023., s početkom u 16:40 sati



Andela Hegedus izvještava da zaposlenici Centra traže da se održi sastanak s Upravnim vijećem.

Predsjednica vijeća napominje kako to spada pod točku Razno, a s obzirom na to da dnevni red nije izglasan da ne može biti ni otvaranja tema pod točkom Razno te predlaže da se o tome raspravi u nastavku sjednice.

Sjednica je završila u 17:30 sati

Nastavak zapisnika s dnevnim redom sjednice od 14. 11. 2023. godine

NASTAVAK SJEDNICE 14. 11. 2023. s početkom u 16:58.

Prisutni članovi Upravnog vijeća:

1. Antonija Letinić - predsjednica UV-a
2. Iva Rem - zamjenica predsjednice UV-a
3. Andela Hegedus – članica UV-a

Ostali prisutni: Katarina Zrinka Matijević – ravnateljica

DNEVNI RED:

1. Prijedlog Pravilnika o radu
2. Prijedlog Pravilnika o nagrađivanju
3. Prijedlog izmjena Pravilnika o jednostavnoj nabavi
4. IV. rebalans Plana nabave za 2023. godinu
5. Prelazak Darka Ljubića u Centar mladih Ribnjak
6. Vansudska nagodba s Vladimirom Đerekom
7. Odluka o radnom vremenu ravnateljice
8. Izvještaj o provođenju revizije
9. Izvještaj o provođenju inspekcije
10. Ugovori o radu i koeficijenti
11. Razno

Ad. 1. Prijedlog Pravilnika o radu

Predsjedavajuća predstavlja komentare sindikalne povjerenice (SP) na Prijedlog Pravilnika o radu.



Prvi prigovor odnosi se na mogućnost zajedničkog korištenja godišnjeg odmora te predlaže da se isti izostavi iz dokumenta: *iz razloga što nema potrebe za kolektivnim godišnjim odmorom, što taj pojam ne poznaje niti Zakon o radu, te da je u spornoj odredbi određeno da će ravnatelj voditi brigu samo o potrebama posla, ali ne i željama zaposlenika,*

Na navedeni prigovor, Predsjednica ukazuje na odredbe članka 85.st.1. Zakona o radu koji propisuje da raspored godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu i Zakonom o radu, najkasnije do 30 lipnja tekuće godine. Kolektivnim ugovorom za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba predviđena je mogućnost zajedničkog godišnjeg odmora te je u članku 18. stavku 1. propisano da će se korištenje godišnjeg odmora za zaposlenike koji godišnji odmor koriste zajednički u jednakom trajanju, uz odgovarajuću primjenu kriterija iz čl.17. Kolektivnog ugovora, utvrditi Pravilnikom o radu poslodavca.

U pogledu navoda SP da u spornoj odredbi nije navedeno da se pri utvrđivanju rasporeda godišnjeg odmora mora uzeti u obzir i želja zaposlenika, ukazuje se na čl.85. stavak 3. Zakona o radu koji propisuje da se pri utvrđivanju rasporeda godišnjeg odmora moraju uzeti u obzir potrebe organizacije rada te mogućnosti za odmor raspoložive radnicima. Također, takva obveza propisana je i u članku 22. Kolektivnog ugovora koji glasi: „ Prilikom određivanja vremena korištenja godišnjeg odmora, a u skladu s potrebama organizacije rada, poslodavac je dužan voditi računa o potrebama i željama zaposlenika te u tom smislu, prikupiti njihove prijedloge.“ Obzirom na odredbu članka 21. stavak 1. Pravilnika o radu u kojem je propisano cit.: „Na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, dane koji se ne uračunavaju u godišnji odmor, godišnji odmor u dijelovima i korištenje neiskorištenog godišnjeg odmora, raspored godišnjeg odmora, odluku o korištenju godišnjeg odmora, plaćeni dopust, neplaćeni dopust primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora. Slijedom navedenog, Predsjednica UV-a ističe i kako uvrštavanje ove stavke u Pravilnik ne predviđa nužnu primjenu istog već ostavlja mogućnost takve organizacije, ukoliko se pokaže potreba i suglasnost zaposlenika. Stoga, uzimajući u obzir da su sva sporna pitanja na koja ukazuje sindikalna povjerenica adekvatno riješena, predlaže da se prijedlog ne prihvati.

Vežano uz prigovor o novčanoj naknadi štete, Predsjednica navodi: U svezi prijedloga SP da se briše članak 49. Pravilnika o radu koji glasi:

„ Naknada štete određuje se u paušalnom iznosu od 70,00 eura, ako je prouzrokovana:

1. izazivanjem nereda ili fizičkim napadom na drugog zaposlenika u vrijeme rada,
2. zakašnjenjem u dolasku na posao, izlaskom s posla u vrijeme rada ili napuštanjem rada prije kraja radnog vremena,
3. neopravdanim izostankom s rada,
4. zastojem u radu uslijed nestručnog rukovanja sredstvima za rad,
5. nemarnim obavljanjem poslova,
6. prestankom rada prije isteka otkaznog roka.

Ako je šteta uzrokovana štetnom radnjom iz stavka 1. mnogo veća od utvrđenog iznosa naknade, poslodavac može zahtijevati naknadu u visini stvarno utvrđene štete.“, iz razloga što se isti ne odnosi na naknadu štete već predstavlja novčanu kaznu, te da poslodavac nema ovlasti izricati novčane kazne,



Predsjednica ukazuje na to da je sukladno članku 107.st.1. Zakona o radu radnik koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, dužan je tu štetu naknaditi.

U članku 108.st.1. Zakona o radu propisano je da cit. „Ako bi utvrđivanje visine štete uzrokovalo nerazmjerne troškove, može se unaprijed za određene štetne radnje predvidjeti iznos naknada štete.

Slijedom navedenog, razvidno je da je sporna odredba Pravilnika o radu zakonita, te predlaže da se prijedlog SP za brisanjem iste ne prihvaća.

Po provedenoj raspravi Prijedlog Pravilnika o radu stavljen je na glasanje te UV s dva (2) glasa ZA i jednim (1) PROTIV donos:

ZAKLJUČAK

Usvaja se Prijedlog Pravilnika o radu Centra za kulturu i informacije Maksimir te se šalje u daljnju proceduru.

Ad. 2. Prijedlog Pravilnika o nagrađivanju

Predsjedavajuća izlaže komentare SP na Prijedlog Pravilnika o nagrađivanju zaposlenika CKIM-a. U vezi prijedloga SP o izmjeni i/ili brisanju pojedinih odredbi Pravilnika o nagrađivanju, utvrđeno je da:

- da su posebni kriteriji za ostvarivanje prava na nagradu jasno određeni, te da na osnovu istih svi zaposlenici mogu ostvariti pravo na nagradu
- da je za ostvarivanje prava na nagradu razumno tražiti ostvarenje bar 4 uvjeta
- da su propisani kriteriji primjenjivi u najvećem dijelu na sve zaposlenika te im omogućavaju dodjelu novčane nagrade.

Nadalje, Predsjednica ističe kako primjenom u praksi treba vidjeti kolika su odstupanja te da će biti moguće uvoditi izmjene u Pravilnik ukoliko se pokaže da postoje bilo kakve poteškoće vezane uz ostvarivanje mogućnosti na nagradu. Slijedom navedenog, Predsjednica predlaže da se prijedlozi SP ne prihvate.

Po provedenoj raspravi, Prijedlog Pravilnika o nagrađivanju stavljen je na glasanje i UV sa dva (2) glasa ZA i jednim (1) protiv donosi

ZAKLJUČAK

Usvaja se Prijedlog Pravilnika o nagrađivanju te se šalje u daljnju proceduru.

Ad. 3. Prijedlog izmjena Pravilnika o jednostavnoj nabavi

Predsjedavajuća izlaže kako se izmjene Pravilnika o jednostavnoj nabavi odnose na usklađivanje s novom službenom valutom Republike Hrvatske, odnosno prelaskom s kuna na euro.



Po provedenoj raspravi, Upravno vijeće s dva (2) glasa ZA i jednim (1) suzdržanim donosi

ZAKLJUČAK

Usvajaju se Izmjene Pravilnika o jednostavnoj nabavi.

Ad. 4. IV. rebalans Plana nabave za 2023. godinu

Ravnateljica predstavlja IV rebalans Plana nabave za 2023. godinu.

Po provedenoj raspravi, Upravno vijeće s dva (2) glasa ZA i jednim (1) suzdržanim donosi

ZAKLJUČAK

Usvojen je IV rebalans Plana nabave za 2023. godinu.

Ad. 5. Vansudska nagodba s Vladimirom Đerekom

Ravnateljica izvještava Upravno vijeće o ishodima radnopravnog sudskog procesa između CKIM-a i zaposlenika Vladimira Đereka. Temeljem presude, Centar ima nadoknaditi zaposleniku nastalu štetu te ravnateljica upućuje u proces naknade nastalih troškova.

Ad. 6. Odluka o radnom vremenu ravnateljice

Nastavno na raspravu provedenu na sjednici u travnju 2023. godine, predstavljen je dorađena i usklađena Odluka o radnom vremenu ravnateljice te je po provedenoj raspravi ista stavljena na glasanje i sa dva (2) glasa ZA i jednim (1) SUZDRŽANIM Upravno vijeće donosi

ZAKLJUČAK

Usvojena je Odluka o radnom vremenu ravnateljica.

Ad. 7. Izvještaj o provođenju revizije

Ravnateljica izvještava Upravno vijeće o dosada provedenim radnjama sukladno napucima revizije te koracima koji slijede.

Ad. 8. Izvještaj o provođenju inspekcije

Ravnateljica izvještava Upravno vijeće o provedbi inspekcije koja u Centar dolazi na poziv sindikalne povjerenice Anđele Hegedus. Inspekcija je u tijeku i do sada je predana sva tražena dokumentacija.

Ad. 9. Ugovori o radu i koeficijenti

Ravnateljica izvještava Upravno vijeće o neskladu koeficijenata u Ugovorima o radu i koeficijenata navedenih u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta CKIM-a te potrebi da se isplata plaća zaposlenika uskladi s onima navedenim u Ugovorima u radu te početku isplate sukladno Ugovorima od prosinca 2023. godine.

Ad. 10. Razno

Pod točkom razno Predsjednica UV-a navodi kako su UV-u pristigla dva prigovora zaposlenika, Tomislava Vukovića i Anđele Hegedus te kako će Vijeće raspravljati i očitovati se o istima na sljedećoj sjednici vijeća.


Anđela Hegedus iznosi kako su zaposlenici tražili da se organizira sastanak s članicama UV-a, na što Predsjednica UV-a moli da se zaposlenici obrate UV-u pisanim putem te tom prigodom navedu teme o kojima žele i smatraju potrebnim razgovarati s vijećem te svojim potpisom daju suglasnost s navedenim temama.

Sjednica je završila u 17:48.

Zapisnik vodio (prvi dio od 9. 11. 2023.)


Veselko Marić

Zapisnik vodila (drugi dio od 14. 11. 2023.)


Antonija Letinić



